



COMUNE DI LONGI

Città Metropolitana di Messina

Area AA.GG. - Servizi alla Persona

DETERMINAZIONE

N. 102 DEL 10/07/2026/Area AA.GG. - Servizi alla Persona

N. 397 DEL 10/07/2026 REG. GEN.

Servizio Affari Sociali

OGGETTO: Liquidazione trattamento accessorio al personale dell'Area Affari Generali Servizi alla Persona in applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025 parte economica anno 2025.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che lo stesso:

- ✓ è stato legittimato a predisporre la proposta del presente atto in ragione delle direttive ricevute dal Responsabile dell'Area AA.GG. - Servizi alla Persona;
- ✓ nell'adozione del presente atto:
 - a. non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione;
 - b. non si trova in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

OGGETTO: Liquidazione trattamento accessorio al personale dell'Area Affari Generali – Servizi alla Persona in applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025 – parte economica anno 2025.

Richiamate:

- la determina n. 554 del 15 ottobre 2025, con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate - parte economica anno 2025;
- la delibera di G.C. n. 197 del 07 novembre 2025, ai sensi della quale l'Amministrazione ha provveduto a fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica cui attenersi durante la contrattazione decentrata integrativa;
- la delibera di G.C. n. 246 del 29 dicembre 2025, a mezzo la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, parte normativa 2023/2025 – parte economica 2025;

Preso atto che in data 09 dicembre 2025 è stata sottoscritta la pre-intesa sul contratto collettivo integrativo decentrato – parte economica anno 2025, da parte della delegazione trattante (parte pubblica, parte sindacale e rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL);

Dato atto che il Responsabile pro/tempore dell'Area Affari Generali – Servizi alla Persona, con PEC del 16 dicembre 2025, ha trasmesso al Revisore dei Conti la relazione illustrativa e tecnico finanziaria di verifica della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di Bilancio, ai sensi dell'art.40, comma 3sexies, D. Lgs. 165/2001 e dell'art.5 del CCNL 01.04.1999;

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, reso con verbale n. 60 del 22 dicembre 2025, sulla relazione illustrativa e sulla relazione tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2023/2025 – parte economica 2025, in ordine alla quale non sono stati formulati rilievi;

Ritenuto che l'accordo risulta conforme alla programmazione ed agli interventi in materia di gestione delle risorse umane adottati da quest'Amministrazione e che lo stesso è pienamente rispondente agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale;

Ritenuto, altresì, ad istruttoria compiuta, di dover procedere alla liquidazione delle competenze quale quote di salario accessorio spettanti al personale dipendente in esecuzione del CCDI – parte economica anno 2025;

Visto che con la citata delibera n. 246 del 29 dicembre 2025 è stato dato mandato ai Responsabili di Area, ognuno per quanto di competenza, di espletare tutto quanto risulti necessario;

Visto l'art.6-bis della Legge 241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41, della Legge 190/2012, secondo il quale *il Responsabile del procedimento ed i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento devono astenersi in presenza di conflitto d'interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale;*

Richiamato l'art.1, comma 15, della Legge 06 novembre 2012, n.190, ai sensi del quale la trasparenza dell'attività amministrativa costituisce livello essenziale delle prestazioni concernenti i diritti sociali e civili, come previsto dall'art.117, secondo comma, lett. m), della Costituzione;

Dato atto, inoltre:

- che, secondo quanto disposto dall'art.52, comma 5, del D. Lgs. 14 marzo 2013, n.33 dalla data della sua entrata in vigore, qualsiasi rinvio al programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'art.11 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 s'intende riferito all'art.10;
- che nell'ottica della razionalizzazione delle attività di competenza dell'Area Affari Generali – Servizi alla Persona e della valorizzazione delle professionalità ivi presenti, nonché della migliore funzionalità dei Servizi e degli Uffici, si è ritenuto di attribuire, con le determinate n.56/2025 e n.516/2025 a firma del Responsabile pro/tempore dell'Area, al sottoelencato personale la responsabilità del procedimento con attribuzione di particolari e specifiche responsabilità (art.84 del CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022) in ordine all'organizzazione, al coordinamento ed alla gestione degli Uffici/Servizi assegnati a ciascuno di essi:
 - ✓ Bellissimo Anna Maria;
 - ✓ Bellissimo Giuseppe;
 - ✓ Frusteri Maria Antonella;
 - ✓ Miceli Carmela;
 - ✓ Protopapa Riccardo;

Visti gli allegati prospetti con i quali sono state quantificate le somme da corrispondere ai dipendenti dell'Area per gli istituti contrattuali definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2025 previa verifica della sussistenza delle condizioni lavorative nonché della previsione delle risorse economiche nel riparto sottoscritto in sede di CCDI;

Visti:

- la determina Sindacale n.06 del 16 febbraio 2026, con la quale la scrivente è stata nominata Responsabile dell'Area Affari Generali – Servizi alla Persona;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267 avente ad oggetto “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” e ss.mm.ii., con particolare riferimento all'art.107 che attribuisce ai Responsabili di Area la competenza in materia di atti di gestione;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare l'art.45, comma 4, secondo il quale *i dirigenti sono responsabili dell'attribuzione dei trattamenti accessori*;
- il CCNL comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022, in particolare gli artt. 79, 80, 81 ed 84 in materia di costituzione ed utilizzo del fondo risorse decentrate. L'art.84, in particolare ha riformulato le disposizioni dell'art.70-quinquies relativamente alle indennità per specifiche responsabilità;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di contabilità dell'Ente;
- il Regolamento degli uffici e servizi;
- l'O.EE.LL: vigente nella Regione Siciliana;

Per le motivazioni superiormente riportate,

DETERMINA

1. Di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
1. Di attribuire le indennità da corrispondere, per l'anno 2025, al personale assegnato all'Area Affari Generali – Servizi alla Persona, previa verifica della sussistenza delle condizioni lavorative nonché della previsione delle risorse economiche nel riparto sottoscritto in sede di CCDI, come da prospetti allegati alla presente, quale parte integrante e sostanziale, nei quali sono quantificate le somme spettanti a ciascun dipendente distinte per istituto.

2. Di liquidare al personale assegnato all'Area Affari Generali – Servizi alla Persona i compensi spettanti, coma da documentazione acquisita agli atti, per un importo complessivo di € 3.731,36 oltre oneri riflessi e IRAP a carico dell'Ente.
3. Di dare atto che la liquidazione avviene sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata e dalla conferenza dei servizi, tra i Responsabili di Area, dettagliati nell'allegato prospetto analitico e dell'impegno assunto con determina n. 524 del 15 ottobre 2025, a firma del Responsabile pro/tempore dell'Area Affari Generali – Servizi alla Persona, con imputazione al capitolo n. 101201101 (Imp. n. 753/2025).
4. Di trasmettere la presente alla Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria affinché provveda, per quanto di competenza, agli adempimenti consequenziali.
5. Di dare atto dell'assenza di cause di incompatibilità o conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6bis L.241/1990, Codice di Comportamento e L.190/2012, ostative all'adozione del presente atto.
6. Di dare mandato al Responsabile preposto di pubblicare il presente provvedimento:
 - per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line;
 - per estratto e permanentemente nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente "Provvedimenti", entro 7 giorni dalla pubblicazione all'albo pretorio dell'atto integrale, pena nullità dell'atto stesso (L.R. n. 22/2008 – art. 18).
7. nella Sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione di primo livello "Provvedimenti"- sottosezione di secondo livello "Provvedimenti dirigenti", in ottemperanza a quanto disposto dal Decreto Legislativo n.33/2013 recante Disposizioni in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni.
8. Di indicare, ai fini della pubblicità che l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili e qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione del'atto saranno contenuti in documenti separati esplicitamente richiamati.
9. Di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte della Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria ai sensi dell'art. 151 del D. Lgs. 18/8/2000 n.267.

La Responsabile dell'Area
Affari Generali – Servizi alla Persona
Dr.ssa Lazzara Maria



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 485**

Settore Proponente: **Area AA.GG. - Servizi alla Persona**

Ufficio Proponente: **Affari Sociali**

Oggetto: **Liquidazione trattamento accessorio al personale dell'Area Affari Generali Servizi alla Persona in applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025 parte economica anno 2025.**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 10/07/2026

Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Pidalà Gabriella



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 485**

Settore Proponente: **Area AA.GG. - Servizi alla Persona**

Ufficio Proponente: **Affari Sociali**

Oggetto: **Liquidazione trattamento accessorio al personale dell'Area Affari Generali Servizi alla Persona in applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025 parte economica anno 2025.**

Nr. adozione settore: **102** Nr. adozione generale:

Data adozione: **10/07/2026**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 10/07/2026

Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Pidalà Gabriella

Area AA.GG. - Servizi alla Persona

A seguito di attestazione dell'addetto alla Pubblicazione,

si certifica

che, copia della presente determinazione, sarà pubblicata **all'Albo on-line del sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal 10/07/2026 al 25/07/2026**

LONGI, 10/07/2026

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AA.GG. - SERVIZI ALLA PERSONA